GOOD VIBRATIONS ONLY
Performance Durability Quality

CODICE ETICO DI FIBET GROUP

Emesso 12 Luglio 2017

Revisione 01 – 6 Agosto 2018

Revisione 02 – 3 Aprile 2023

Revisione 03 - 30 Giugno 2026

CONFIDENTIAL

FIBET S.p.A.
Via Alba 12/6, 10024 Moncalieri (TO) ITALY
P.IVA 04527490017, C.F. 01032140038

+39 011 64686.1
www.fibet.it
info@fibet.it

Indice

Introduzione p. 2

1) Scope o ambito di applicazione e destinatari p. 3

2) Principi etici p. 4

2.1 Applicazione dei Principi etici: obblighi dei Destinatari p. 4

2.2 Valore della persona e delle risorse umane p. 6

2.3 Divieto di lavoro minorile forzato e sfruttamento p. 8

2.4 Riservatezza p. 8

2.5 Correttezza e trasparenza della contabilità e controllo interno p. 9

3) Rapporti con i terzi p. 10

3.1 Rapporti con i clienti p. 10

3.2 Rapporti con i fornitori e i consulenti esterni p. 10

3.3 Rapporti con la pubblica amministrazione p. 11

3.4 Rapporti con l'autorità giudiziaria e altre autorità istituzionali p. 12

3.5 Rapporti con le organizzazioni politiche e sindacali p. 12

3.6 Rapporti con altri interlocutori p. 13

3.7 Sponsorizzazioni p. 13

3.8 Rapporti con gli azionisti e operazioni con parti correlate p. 13

4) Comunicazioni esterne p. 13

5) Violazioni e conseguenze sanzionatorie p. 14

6) Approvazione del Codice Etico e relative modifiche p. 15

CONFIDENTIAL

Introduzione

FIBET GROUP (di seguito denominato "Gruppo") è un gruppo di Imprese facenti capo a FIBET SPA (di seguito denominato "FIBET") società italiana leader nella produzione di antivibranti in metallo-gomma che , da sempre, ispira la propria attività a chiari principi di integrità etica e che, coerentemente, ha ritenuto opportuno dotare la Società stessa e il Gruppo di un codice (di seguito "Codice Etico") che raccolga tali valori e fissi i principi e le regole di comportamento che ne conseguono ed alla cui osservanza sono tenuti gli organi sociali, il management, i dipendenti, i collaboratori esterni e ogni soggetto che cooperi a qualsivoglia titolo con FIBET GROUP.

Le Società interessate, oltre alla CapoGruppo, sono le seguenti:

- ZHONGSHAN FIBET RUBBER PRODUCTS.CO.LTD @ 59 Guangfu Rd., Dongsheng District, Xiaolan Town, Zhongshan City 528415, Guangdong Province, China - Registration No.: 442000400009666
- FIBET RUBBER BONDING (UK) LIMITED @ Unit 9 Dale Mill, Hallam Road, Nelson, Lancashire, BB9 8AN

La nazione di gruppo cui ci si riferisce è, data la collocazione della CapoGruppo, quella italiana: con riferimento quindi, in assenza di definizione normativa del fenomeno, innanzitutto alla disciplina delle fattispecie del collegamento e controllo, poi a quella dei fenomeni di direzione e coordinamento.

Il Codice Etico di FIBET e delle società del Gruppo raccoglie quindi i principi e le regole generali di comportamento che devono essere sempre osservate al fine di garantire il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione di FIBET e del Gruppo intero; beninteso, con necessarie modulazioni in ottemperanza ai distinti ambiti giuridici di operatività.

FIBET è particolarmente attenta nel promuovere e perseguire l'applicazione dei principi contenuti nel Codice Etico alla propria attività, nella consapevolezza che l'etica nella conduzione degli affari sia alla base del successo dell'impresa e rappresenti, più di ogni altro tratto distintivo, la migliore espressione della propria immagine, elemento, quest'ultimo, che costituisce un valore primario ed essenziale per il Gruppo.

Nel redigere il Codice Etico FIBET ha ragionato nell'ottica della prevenzione e contrasto degli illeciti a cui ogni società italiana è tenuta, in osservanza della disciplina di cui al D.lgs. 8 giugno 2001 n. 231 in materia di responsabilità amministrativa degli enti (di seguito anche il "Decreto"), e perciò il

FIBET S.p.A.
Via Alba 12/6, 10024 Moncalieri (TO) ITALY
P.IVA 04527490017, C.F. 01032140038
+39 011 64686.1
www.fibet.it
info@fibet.it

CONFIDENTIAL

Codice Etico costituisce una prima, fondamentale, componente del "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo" che il Gruppo sta progressivamente implementando.

1) Scope o ambito di applicazione e destinatari

Il presente Codice Etico è diretto agli organi sociali ed ai loro componenti, al management, ai dipendenti, ai collaboratori esterni, ai consulenti ed ai collaboratori a qualunque titolo, agli agenti, ai procuratori, a qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto di FIBET e, in generale, a tutti coloro con i quali FIBET e le altre società del Gruppo entrino in contatto nel corso della loro attività (di seguito i "Destinatari").

Il Gruppo considera principio imprescindibile della propria attività il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in tutti i paesi in cui la stessa opera, oltre che la correttezza e la trasparenza nella conduzione degli affari.

Il Gruppo, perciò, ha tra le proprie missioni la creazione di un ambiente caratterizzato da un forte senso di integrità etica, nel convincimento che ciò contribuisca in modo decisivo anche all'efficacia delle politiche aziendali e dei sistemi di controllo adottati.

In particolare, gli amministratori delle società del Gruppo sono tenuti a ispirarsi ai principi del Codice Etico nel determinare le modalità di perseguimento degli obiettivi aziendali, nel proporre gli investimenti, nel realizzare i progetti ed in qualsiasi decisione o azione riguardante le stesse Società del Gruppo.

Analogamente, i dirigenti ed i responsabili delle funzioni aziendali, nel dare concreta attuazione alle decisioni degli organi amministrativi delle società del Gruppo, dovranno ispirarsi ai medesimi principi, sia all'interno (rafforzando in tal modo la coesione e lo spirito di reciproca collaborazione), sia nei confronti dei terzi, con esplicito divieto di ricorrere a favoritismi illegittimi, pratiche collusive, di corruzione e/o di sollecitazione di vantaggi personali per sé o per altri.

L'Azienda riconosce il rispetto dei diritti umani come valore fondamentale e si impegna a operare conformemente ai principi sanciti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e dalle normative applicabili.

FIBET e le società del Gruppo si impegnano ad assicurare la massima diffusione del presente Codice Etico anche attraverso la predisposizione di ogni strumento conoscitivo adatto allo scopo

FIBET S.p.A.
Via Alba 12/6, 10024 Moncalieri (TO) ITALY
P.IVA 04527490017, C.F. 01032140038
+39 011 64686.1
www.fibet.it
info@fibet.it

CONFIDENTIAL

ed a svolgere un processo di sensibilizzazione verso i suoi contenuti, nonché a verificarne costantemente il grado di osservanza all'interno del Gruppo medesimo, ed infine a curarne l'aggiornamento in linea con gli sviluppi organizzativi, commerciali e finanziari del Gruppo.

I Destinatari sono quindi investiti di un ruolo attivo nell'attuazione del Codice Etico e sono tenuti a segnalare eventuali problematiche e/o carenze all'Organismo di vigilanza di FIBET o al competente organo di controllo delle altre società del Gruppo.

2) Principi etici

FIBET ritiene che il rispetto dei principi etici stabiliti dal presente Codice Etico rappresenti una condizione essenziale per il raggiungimento dell'obiettivo primario del Gruppo che consiste nella creazione di valore per gli azionisti e che, conseguentemente, agli azionisti competa ogni decisione concernente responsabilità sociali per l'entità legale posseduta. I beneficiari tipici della creazione di valore sono innanzitutto coloro che prestano attività lavorativa nel Gruppo, i clienti e l'intera comunità in cui il Gruppo opera.

Per il raggiungimento dei propri obiettivi, FIBET e le società del Gruppo si conformano ai seguenti principi etici (di seguito anche i "Principi"):

- rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in ciascuno dei paesi nei quali il Gruppo opera;
- lealtà, correttezza, trasparenza;
- riservatezza;
- rispetto del valore della persona e delle risorse umane;
- rispetto della concorrenza, quale strumento indispensabile e universalmente riconosciuto per lo sviluppo del sistema economico;
- rispetto dell'ambiente e sensibilizzazione alla tutela ambientale.

2.1 Applicazione dei principi etici: obblighi dei destinatari

Gli amministratori, i sindaci, i dirigenti e i responsabili di Funzione di FIBET e delle società del Gruppo sono tenuti al rispetto del presente Codice Etico ed ispirano la loro attività a valori di lealtà, onestà e buona fede, correttezza, integrità. Essi sono tenuti ad astenersi da qualsiasi attività che

FIBET S.p.A.
Via Alba 12/6, 10024 Moncalieri (TO) ITALY
P.IVA 04527490017, C.F. 01032140038
+39 011 64686.1
www.fibet.it
info@fibet.it

CONFIDENTIAL

possa essere ritenuta, anche potenzialmente, in conflitto con gli interessi di FIBET e delle società del Gruppo, comunicando tempestivamente all'Organismo di vigilanza di FIBET o al competente organo di controllo delle altre società del Gruppo, per le necessarie valutazioni, l'eventuale insorgere, nello svolgimento dell'attività sociale, di un interesse diverso e non coerente, ad iniziare da un eventuale proprio interesse personale che si ponga anche solo potenzialmente in conflitto con i principi etici in discorso.

I dipendenti e i collaboratori operano contribuendo al raggiungimento dello scopo sociale con rigore professionale, lealtà, onestà e buona fede, correttezza, impegno e spirito di collaborazione reciproco.

I criteri di collaborazione, lealtà e rispetto reciproco devono improntare i rapporti tra i dipendenti di qualsiasi livello, e tra questi e i terzi con cui essi vengano in contatto, in ragione delle attività lavorative svolte.

Ogni azione, operazione, negoziazione e, più in generale, qualsiasi attività posta in essere dai dipendenti e collaboratori deve uniformarsi alle regole della trasparenza, completezza e veridicità delle informazioni, nonché alle procedure aziendali.

In particolare, i dipendenti e i collaboratori sono tenuti a:

- conoscere e rispettare la disciplina collettiva, gli eventuali regolamenti e le procedure interne in materia di orari di lavoro, permessi, ferie, malattie, assenze a vario titolo, rimborsi spese avendo cura a tale ultimo riguardo di fornire adeguata documentazione;
- conoscere e dar corso a ogni previsione o obbligo aziendale in materia di sicurezza e diffusione delle informazioni riguardanti il Gruppo e i suoi competitor;
- utilizzare con diligenza (ed esclusivamente per finalità connesse allo svolgimento delle mansioni affidate) i beni aziendali;
- utilizzare con accuratezza i sistemi informatici con assoluto divieto di dar corso a manipolazioni sui dati in essi contenuti ed utilizzarli per attività personali non consentite;
- non utilizzare il nome e la reputazione del Gruppo a fini personali;
- osservare diligentemente le disposizioni del presente Codice Etico, astenendosi da ogni

CONFIDENTIAL

FIBET S.p.A.
Via Alba 12/6, 10024 Moncalieri (TO) ITALY
P.IVA 04527490017, C.F. 01032140038
+39 011 64686.1
www.fibet.it
info@fibet.it

comportamento a esse contrario;

- offrire la massima collaborazione nell'accertamento delle possibili e/o presunte violazioni del presente Codice Etico;
- informare i terzi che entrino in rapporto con il Gruppo circa le prescrizioni del Codice Etico e richiederne l'osservanza.

2.2 Valore della persona e delle risorse umane

FIBET promuove il valore della persona attraverso il rispetto dell'integrità fisica, culturale e morale, tutelando i propri dipendenti e i propri collaboratori da discriminazioni per ragioni di nazionalità, di razza, di etnia, di credo religioso, di appartenenza politica e sindacale, di lingua, di età, di sesso e di sessualità. In tal senso, i Destinatari devono collaborare attivamente per mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità, delle funzioni e delle competenze di ciascuno.

Il Gruppo considera l'insieme dei propri dipendenti e collaboratori la risorsa più preziosa, indispensabile per la propria esistenza e il proprio sviluppo futuro. Ritiene essenziale garantire uniformità e coerenza di gestione in tutte le società e i paesi in cui il Gruppo è presente, nel rispetto delle culture e delle legislazioni locali.

Il Gruppo persegue l'eccellenza e la valorizzazione dello spirito di innovazione, nel rispetto dei limiti delle responsabilità di ciascuno e, al tempo stesso, promuove la partecipazione delle persone al proprio progetto di crescita. Il management e i dipendenti sono incoraggiati ad assumersi responsabilità e a lavorare per vincere le sfide e raggiungere gli obiettivi aziendali. La cultura imprenditoriale del Gruppo riconosce, promuove e premia la proattività individuale e il lavoro di squadra.

Al fine di valorizzare le capacità e le competenze dei propri dipendenti, il Gruppo adotta criteri di merito e garantisce a tutti pari opportunità, senza alcuna discriminazione, tal che:

- la selezione e la valutazione del personale è effettuata in base a criteri oggettivi fondati sulla corrispondenza dei profili professionali e delle competenze dei candidati rispetto alle esigenze aziendali e nel rispetto delle pari opportunità dei candidati;
- le informazioni assunte nell'ambito del processo selettivo sono strettamente collegate alla verifica del profilo professionale ricercato, nel rispetto della sfera privata del

CONFIDENTIAL

FIBET S.p.A.
Via Alba 12/6, 10024 Moncalieri (TO) ITALY
P.IVA 04527490017, C.F. 01032140038
+39 011 64686.1
www.fibet.it
info@fibet.it

candidato e delle sue opinioni personali;

- il personale è assunto in conformità alle tipologie contrattuali previste dalla normativa vigente nei paesi in cui il Gruppo opera, nonché nel rispetto dell'articolato normativo e delle previsioni economiche dei contratti collettivi nazionali di lavoro eventualmente applicabili;
- l'attribuzione degli incarichi è definita in considerazione delle competenze e delle capacità dei singoli, sulla base delle esigenze delle società del Gruppo e sulla base della crescita professionale dei propri dipendenti;
- le politiche di gestione, formazione e sviluppo sono finalizzate a supportare i dipendenti nel loro percorso di crescita professionale e ad aggiornare costantemente le loro competenze manageriali e tecniche al fine di permettere a ciascuno di svolgere al meglio il proprio ruolo per raggiungere gli obiettivi aziendali, in condizioni di sicurezza coerenti alle valutazioni datoriali compiute circa i profili di rischio connessi alle ordinarie attività aziendali;
- il sistema di remunerazione è definito in base al ruolo dei dipendenti e alle capacità e competenze che lo stesso richiede, nonché ai risultati raggiunti ed al confronto con il mercato esterno di riferimento;
- la raccolta di informazioni, la raccolta e produzione di documenti nel corso del processo di selezione e gestione, nonché la loro conservazione su supporto cartaceo e/o informatico, avvengono nel pieno rispetto della normativa sulla privacy in vigore nei vari paesi in cui opera il Gruppo.

FIBET e le società del Gruppo garantiscono condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona e per tal motivo censurano comportamenti lesivi e discriminatori della persona basate sulle sue convinzioni e preferenze e condannano espressamente ogni qualsivoglia forma di molestia psicologica, fisica e sessuale.

FIBET e le società del Gruppo si adoperano per il radicamento di una cultura della sicurezza e della salute dei lavoratori all'interno del luogo di lavoro, promuovendo la consapevolezza dei rischi e la responsabilizzazione dei comportamenti individuali.

Il Gruppo agisce nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori nel pieno rispetto delle

CONFIDENTIAL

FIBET S.p.A.
Via Alba 12/6, 10024 Moncalieri (TO) ITALY
P.IVA 04527490017, C.F. 01032140038
+39 011 64686.1
www.fibet.it
info@fibet.it

disposizioni della normativa italiana in materia di salute e sicurezza sul lavoro di cui al D.lgs. 9 aprile 2008 n. 81, e sue successive modifiche e integrazioni e di tutte le normative locali in vigore nei diversi paesi in cui il Gruppo opera.

2.3 Divieto di lavoro minorile forzato e sfruttamento

L'Azienda vieta il ricorso al lavoro minorile in qualsiasi forma e garantisce il rispetto dell'età minima lavorativa prevista dalla normativa vigente.

L'Azienda richiede ai propri fornitori di adottare analoghi principi e di dimostrare, ove richiesto, il rispetto delle disposizioni applicabili in materia di tutela dei minori.

L'accertamento di violazioni in materia di lavoro minorile può comportare l'adozione di misure correttive e, nei casi più gravi, la cessazione del rapporto contrattuale.

L'Azienda proibisce qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato, coercitivo o svolto in condizioni di sfruttamento.

2.4 Riservatezza

Il Gruppo, nel rispetto del regolamento generale sulla protezione dei dati, ufficialmente regolamento n. 2016/679 e meglio noto con la sigla GDPR, regolamento dell'Unione europea in materia di trattamento dei dati personali e di privacy, tutela i dati personali trattati nell'ambito della propria attività al fine di evitarne l'utilizzo improprio o addirittura illecito e conseguentemente adotta specifiche procedure finalizzate alla:

- adeguata informativa agli interessati;
- acquisizione del consenso degli interessati ove necessario.

FIBET e le società del Gruppo applicano e aggiornano costantemente politiche e specifiche procedure per la protezione delle informazioni.

Ciascun Destinatario deve peraltro uniformare il proprio comportamento alla massima riservatezza anche fuori dell'orario di lavoro al fine di salvaguardare il know-how tecnico, finanziario, legale, amministrativo, di gestione del personale e commerciale dell'azienda.

Inoltre, tutti coloro che, in conseguenza dell'espletamento dei propri compiti, acquisiscono la materiale disponibilità di informazioni confidenziali e/o rilevanti, sono tenuti a evitare ogni uso

FIBET S.p.A.
Via Alba 12/6, 10024 Moncalieri (TO) ITALY
P.IVA 04527490017, C.F. 01032140038
+39 011 64686.1
www.fibet.it
info@fibet.it

CONFIDENTIAL

improprio o indebita diffusione delle informazioni.

In particolare, ciascun Destinatario è tenuto:

- a trattare esclusivamente i dati e le informazioni necessarie per le finalità dell'area in cui esplica la propria attività;
- a comunicare i dati e le informazioni in conformità alle procedure aziendali vigenti;
- a conservare i dati e le informazioni in modo tale da renderli inaccessibili ai soggetti non autorizzati.

2.5 Correttezza e trasparenza della contabilità e controllo interno

Il Gruppo, nella tenuta della contabilità, agisce nel più rigoroso rispetto della normativa applicabile, anche regolamentare, relativa alla redazione dei bilanci e più in generale alla documentazione amministrativo - contabile obbligatoria.

Le rilevazioni contabili dei fatti gestionali, le informazioni e i dati societari forniti a terzi sono effettuate secondo criteri di trasparenza, correttezza, accuratezza e completezza.

Ogni azione, operazione o transazione deve essere correttamente registrata nel sistema di contabilità aziendale secondo i criteri indicati dalla legge e i principi contabili applicabili e, inoltre, debitamente autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua nel rispetto delle procedure interne.

I Destinatari sono tenuti a prestare la massima collaborazione affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità aziendale e a conservare tutta la documentazione idonea a supporto in modo tale da renderla facilmente reperibile e consultabile da parte dei soggetti abilitati al controllo.

Il Gruppo esige e promuove il pieno rispetto dei processi di controllo interno, quale strumento per il miglioramento dell'efficienza aziendale.

Il sistema di controllo interno consiste nelle attività di controllo che le singole funzioni aziendali svolgono sui propri processi, al fine di proteggere i beni aziendali, gestire efficacemente le attività societarie e fornire con chiarezza informazioni sulla situazione patrimoniale, economica e

CONFIDENTIAL

FIBET S.p.A.
Via Alba 12/6, 10024 Moncalieri (TO) ITALY
P.IVA 04527490017, C.F. 01032140038
+39 011 64686.1
www.fibet.it
info@fibet.it

finanziaria del Gruppo, nonché nelle attività finalizzate all'identificazione e al contenimento dei rischi aziendali.

I Destinatari sono tenuti, per quanto di loro competenza, a collaborare attivamente al corretto ed efficace funzionamento del sistema dei controlli interni.

Alle funzioni aziendali preposte è garantito libero accesso ai dati, alla documentazione e a qualsiasi informazione utile allo svolgimento dell'attività di controllo.

3) Rapporti con i terzi

Il Gruppo è particolarmente attento a sviluppare un rapporto di fiducia con tutti i suoi interlocutori.

Nello svolgimento delle proprie attività, FIBET e le società del Gruppo si uniformano ai principi di lealtà e correttezza, richiedendo a tutti coloro che operano per loro conto comportamenti onesti, trasparenti e conformi alle leggi, non tollerando condotte corruttive e/o collusive, né indebiti favoritismi.

É fatto divieto ai dipendenti e ai collaboratori, nella conduzione di qualsiasi attività collegabile a FIBET o ad altre società facenti parte del Gruppo, di dare/offrire e/o accettare/ricevere omaggi, benefici e/o qualsiasi altra utilità, personale e non, fatta eccezione per gli omaggi di modico valore riconducibili alle normali relazioni di cortesia o pratiche commerciali.

3.1 Rapporti con i clienti

Il rapporto con il cliente deve favorire, nei limiti del possibile e nel rispetto delle procedure aziendali, la massima soddisfazione del cliente.

Alla clientela devono essere date informazioni esaurienti e accurate sui prodotti loro forniti così da consentire loro di fare scelte consapevoli.

FIBET e le società del Gruppo garantiscono adeguati standard di qualità dei prodotti offerti e sono impegnate a monitorare periodicamente la qualità del prodotto.

3.2 Rapporti con i fornitori e i consulenti esterni

La scelta dei fornitori e dei consulenti esterni è effettuata secondo criteri di competenza/professionalità, economicità, correttezza e trasparenza.

CONFIDENTIAL

FIBET S.p.A.
Via Alba 12/6, 10024 Moncalieri (TO) ITALY
P.IVA 04527490017, C.F. 01032140038
+39 011 64686.1
www.fibet.it
info@fibet.it

Nella scelta dei fornitori e dei consulenti esterni, così come nella determinazione delle condizioni di acquisto dei beni e servizi, ovvero nella attribuzione di incarichi professionali, i Destinatari devono cercare di ottenere il massimo vantaggio competitivo per il Gruppo, selezionando il fornitore o il consulente che sia in grado di fornire beni e servizi della qualità richiesta ai termini e alle condizioni più convenienti.

La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza, evitando, ove possibile, l'assunzione di vincoli contrattuali che comportino forme di dipendenza per il fornitore contraente o per l'azienda del Gruppo coinvolta.

I compensi e le somme a qualsiasi titolo corrisposte a fornitori e consulenti per forniture e incarichi professionali dovranno essere in linea con le condizioni di mercato e adeguatamente documentati.

3.3 Rapporti con la pubblica amministrazione

I rapporti con la pubblica amministrazione sono esclusivamente quelli:

- strumentali all'ottenimento di autorizzazioni eventualmente necessarie per lo svolgimento dell'attività aziendale,
- volti a valutare le implicazioni di leggi e regolamenti rispetto ad attività aziendali,
- necessari in risposta a richieste fatte a FIBET e/o alle società del Gruppo dalla pubblica amministrazione, nello svolgimento della sua attività istituzionale: a titolo esemplificativo, rapporti con organi ispettivi e/o con enti previdenziali o, comunque, preposti alla gestione di fasi di rilievo pubblicistico in tema di vicende dei rapporti di lavoro.

I rapporti con la pubblica amministrazione devono essere sempre chiari, trasparenti e corretti e tali da non essere suscettibili di interpretazioni ambigue o fuorvianti.

In particolare, i Destinatari non devono cercare di influenzare impropriamente le decisioni della pubblica amministrazione offrendo denaro o altre utilità, quali opportunità di lavoro o commerciali che possano avvantaggiare i pubblici ufficiali o i soggetti incaricati di un pubblico servizio, nonché i familiari degli stessi.

FIBET e le società del Gruppo non possono erogare contributi diretti o indiretti di qualsiasi genere

FIBET S.p.A.
Via Alba 12/6, 10024 Moncalieri (TO) ITALY
P.IVA 04527490017, C.F. 01032140038
+39 011 64686.1
www.fibet.it
info@fibet.it

CONFIDENTIAL

né stanziare fondi a sostegno di soggetti pubblici appartenenti alla pubblica amministrazione, salvo quanto ammesso e previsto dalle leggi e regolamenti vigenti e a condizione che:

- siano regolarmente approvati dalle competenti funzioni aziendali,
- siano regolarmente documentati da un punto di vista contabile e gestionale,
- non pongano alcuno dei Destinatari in una posizione di conflitto d'interessi.

3.4 Rapporti con l'autorità giudiziaria e altre autorità istituzionali

La gestione dei rapporti con l'autorità giudiziaria e le altre autorità istituzionali è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò proposte.

I Destinatari sono tenuti a prestare la massima disponibilità e collaborazione nei confronti dell'autorità giudiziaria e/o delle altre autorità istituzionali nel corso di eventuali controlli o ispezioni da essi disposti.

I Destinatari che, per fatti connessi al rapporto di lavoro, saranno oggetto, anche a titolo personale, di indagini e ispezioni o riceveranno mandati di comparizione, e/o coloro ai quali verranno notificati altri provvedimenti giudiziari dovranno informarne l'Organismo di vigilanza di FIBET o il competente organo di controllo delle altre società del Gruppo.

3.5 Rapporti con le organizzazioni politiche e sindacali

Il Gruppo contribuisce al benessere economico e alla crescita della comunità in cui opera.

A tal fine il Gruppo si uniforma, nello svolgimento delle proprie attività, al rispetto delle realtà locali e nazionali, favorendo il dialogo con le associazioni sindacali o di altra natura.

FIBET e le società del Gruppo improntano i propri rapporti con partiti politici o loro rappresentanti o candidati al più rigoroso rispetto della normativa vigente.

FIBET e le società del Gruppo intrattengono rapporti con le realtà associative sindacali dotate, secondo le tipicità dei vari ordinamenti, delle corrette prerogative di rappresentatività dei lavoratori e, pertanto, titolate a giungere ad accordi validi ed efficaci.

È fatto divieto ai Destinatari di promettere e/o erogare pagamenti o benefici di qualsiasi genere, a nome e/o per conto del Gruppo, in favore di organizzazioni politiche e sindacali o rappresentanti delle stesse, salvo quanto ammesso e previsto dalle leggi e regolamenti vigenti.

FIBET S.p.A.
Via Alba 12/6, 10024 Moncalieri (TO) ITALY
P.IVA 04527490017, C.F. 01032140038
+39 011 64686.1
www.fibet.it
info@fibet.it

CONFIDENTIAL

3.6 Rapporti con altri interlocutori

Le relazioni del Gruppo con enti privati, quali le ONLUS e altri enti no-profit, devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge applicabili e non possono, in alcun modo, compromettere l'integrità e la reputazione del Gruppo.

L'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti, di qualsiasi genere, con gli enti privati, sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e al personale a ciò autorizzato secondo il sistema di deleghe e le procedure aziendali.

3.7 Sponsorizzazioni

FIBET e le società del Gruppo possono aderire a richieste di sponsorizzazioni destinate a eventi che offrano garanzie di qualità e serietà.

Le sponsorizzazioni possono riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo e dell'arte.

3.8 Rapporti con gli azionisti e operazioni con parti correlate

Il Gruppo si adopera affinché a tutti gli azionisti sia riconosciuta una parità di trattamento.

I vantaggi derivanti dall'appartenenza a un gruppo vengono perseguiti nel rispetto, oltre che della normativa applicabile, dell'interesse di ciascuna società alla redditività e alla creazione di valore per gli azionisti.

Le operazioni con parti correlate, ivi comprese le operazioni infragruppo, rispettano criteri di correttezza sostanziale e procedurale, secondo prestabilite regole di comportamento nel rispetto delle norme di legge.

4) Comunicazioni esterne

Ogni comunicazione all'esterno di documenti e di informazioni riguardanti il Gruppo o altri soggetti con i quali FIBET e le società del Gruppo si relazionano, deve avvenire nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle pratiche di condotta professionale vigenti.

È, in ogni caso, vietata:

- la divulgazione di eventuali informazioni riservate acquisite nello svolgimento delle

CONFIDENTIAL

FIBET S.p.A.
Via Alba 12/6, 10024 Moncalieri (TO) ITALY
P.IVA 04527490017, C.F. 01032140038
+39 011 64686.1
www.fibet.it
info@fibet.it

attività aziendali;

- la divulgazione di notizie false e/o tendenziose inerenti il Gruppo o altri soggetti con i quali FIBET e le società del Gruppo si relazionano nello svolgimento delle proprie attività;
- ogni forma di pressione volta all'acquisizione di atteggiamenti di favore da parte degli organi di comunicazione/informazione al pubblico.

Per garantire completezza e coerenza delle informazioni, i rapporti di FIBET e delle società del Gruppo con gli organi di informazione al pubblico sono riservati alle funzioni preposte.

5) Violazioni e conseguenze sanzionatorie

Tutti i Destinatari, nel caso in cui vengano a conoscenza di presunte violazioni del presente Codice Etico o di comportamenti non conformi alle regole di condotta adottate da FIBET e dalle società del Gruppo, devono informarne senza indugio l'Organismo di vigilanza di FIBET o il competente organo di controllo delle altre società del Gruppo.

L'Organismo di vigilanza di FIBET o l'organo di controllo delle società del Gruppo procederà alla verifica della fondatezza delle presunte violazioni, sentendo, se del caso, la persona che ha effettuato la segnalazione e/o il presunto autore, coordinando la propria azione con quelle delle singole Funzioni aziendali abilitate ad intraprendere e condurre procedimenti disciplinari, ove ne emerga la praticabilità.

Nei confronti degli autori di condotte illecite saranno adottati i provvedimenti ritenuti opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'autorità giudiziaria, provvedendo a comunicare alle funzioni aziendali competenti i provvedimenti sanzionatori irrogati.

Devono, inoltre, essere obbligatoriamente trasmesse all'Organismo di vigilanza di FIBET o all'organo di controllo delle altre società del Gruppo le informazioni relative ad atti ufficiali conseguenti all'inosservanza di norme e regolamenti (es. provvedimenti da parte di organi della polizia giudiziaria, richieste di assistenza legale inoltrate dai dirigenti e/o dai dipendenti in caso di avvio di procedimento giudiziario, ecc).

L'osservanza delle disposizioni del presente Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle

FIBET S.p.A.
Via Alba 12/6, 10024 Moncalieri (TO) ITALY
P.IVA 04527490017, C.F. 01032140038
+39 011 64686.1
www.fibet.it
info@fibet.it

CONFIDENTIAL

obbligazioni contrattuali dei dipendenti. L'eventuale violazione delle disposizioni del Codice Etico costituisce inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro e/o illecito disciplinare, in conformità alla normativa locale applicabile e in specie per le società italiane in conformità alle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei lavoratori e della contrattazione collettiva applicabile, con ogni conseguenza di legge, anche con riguardo alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

Il rispetto dei Principi del presente Codice Etico costituisce parte delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori, dai consulenti e dagli altri soggetti in rapporti d'affari con le società del Gruppo. L'eventuale violazione delle disposizioni ivi contenute potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali assunte, con ogni conseguenza di legge con riguardo alla risoluzione del contratto o dell'incarico conferito, e al risarcimento dei danni derivati.

FIBET e le società del Gruppo si impegnano a inserire nei contratti con fornitori, collaboratori e consulenti esterni, clausole risolutive espresse con riferimento alle ipotesi di violazione del Codice Etico.

6) Approvazione del Codice Etico e relative modifiche

Il presente Codice Etico è stato adottato con delibera dell'Amministratore Unico di FIBET in data 30 Giugno 2026 con efficacia immediata.

Le altre società del Gruppo ricevono e adottano anch'esse il presente Codice Etico, con delibera del competente organo amministrativo. Eventuali ulteriori specifiche norme comportamentali derivanti da prassi o normative locali potranno essere inserite in specifici codici di comportamento da adottare in aggiunta al presente Codice Etico.

Il Codice Etico non sostituisce le attuali e future procedure aziendali che continuano ad avere efficacia nella misura in cui le stesse non siano in contrasto con il Codice Etico.

Sarà cura di FIBET e di ciascuna Società del Gruppo determinare la composizione del proprio, rispettivo, Organismo di vigilanza dandone adeguata comunicazione ai destinatari del Codice e a tutti i soggetti interessati.

Sole Administrator
Giuseppe Casella

FIBET S.p.A.
Via Alba 12/6, 10024 Moncalieri (TO) ITALY
P.IVA 04527490017, C.F. 01032140038
+39 011 64686.1
www.fibet.it
info@fibet.it

CONFIDENTIAL